

InfoJobs

Talent Attraction Evolution

/ Strategie innovative per intercettare, coinvolgere
e conquistare i talenti di domani



La ricerca del personale

+5 Mln

Previsioni di
assunzione

La ricerca del personale

+5 Mln

Previsioni di
assunzione

+3 Mln

Offerte pubblicate
online

La ricerca del personale

+5 Mln

Previsioni di
assunzione

+3 Mln

Offerte pubblicate
online

+21 %

CV sbloccati

Diamo voce al mercato



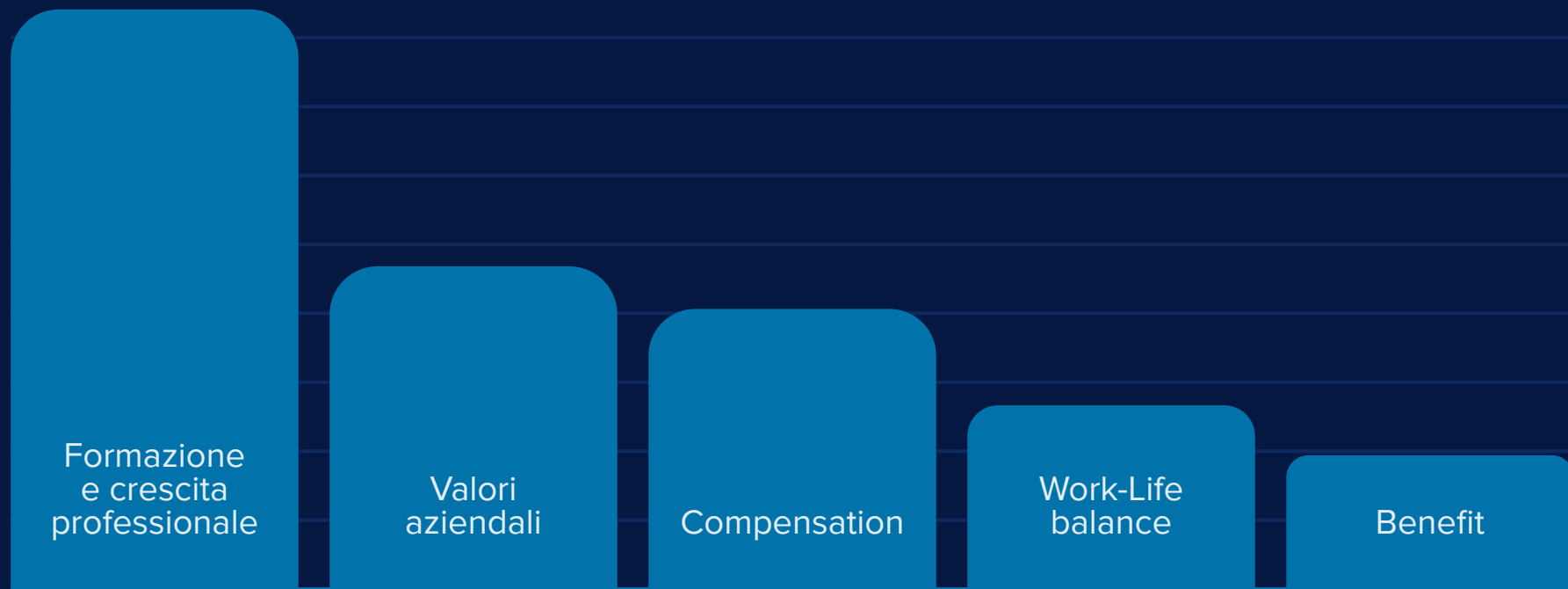
Talent Attraction Strategy /

Talent
Attraction
Strategy /

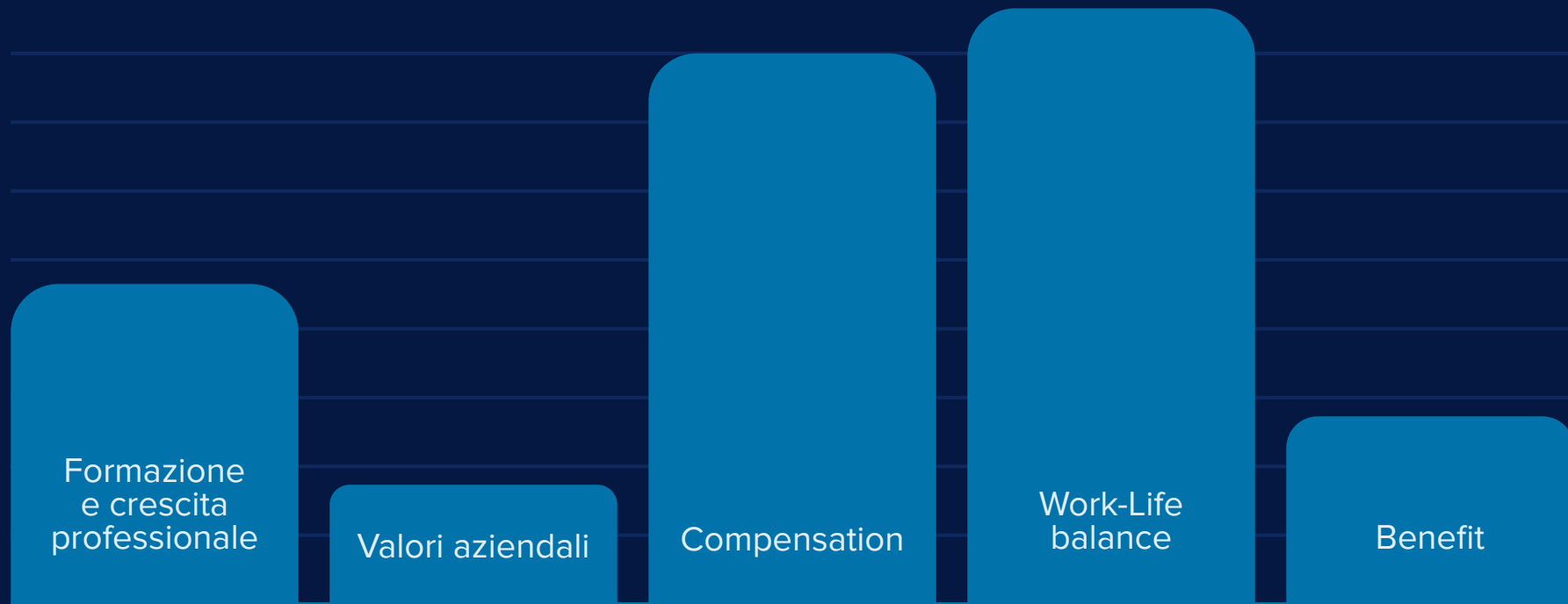
84 %

delle aziende ne
riconosce l'importanza

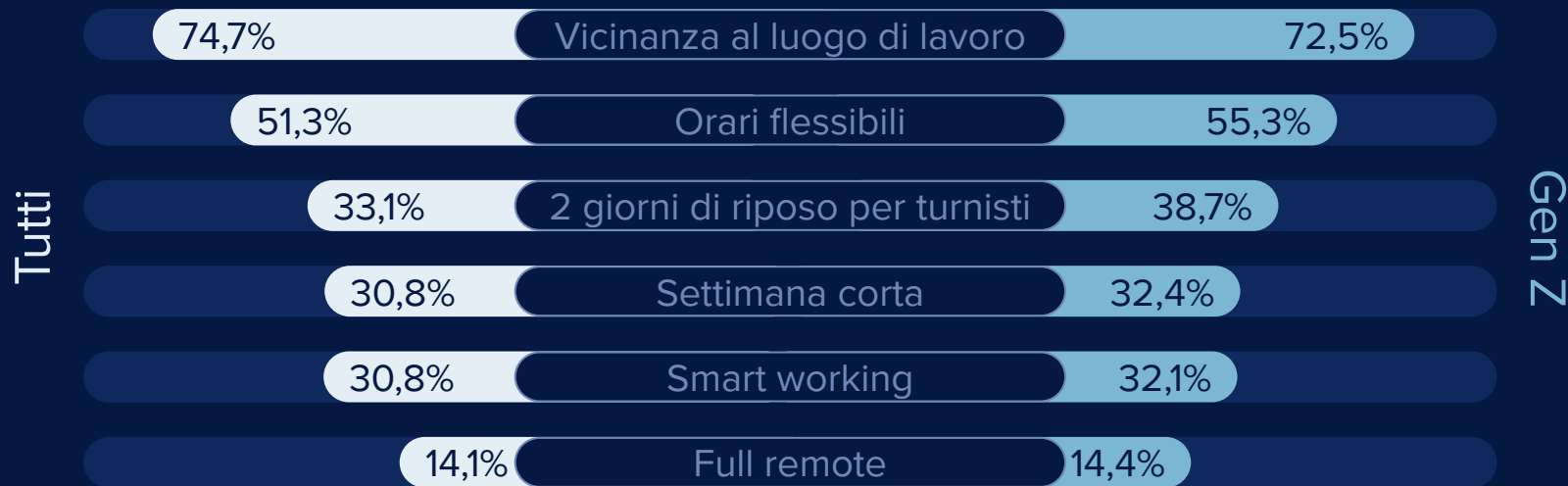
Gli aspetti più rilevanti nella strategia aziendale



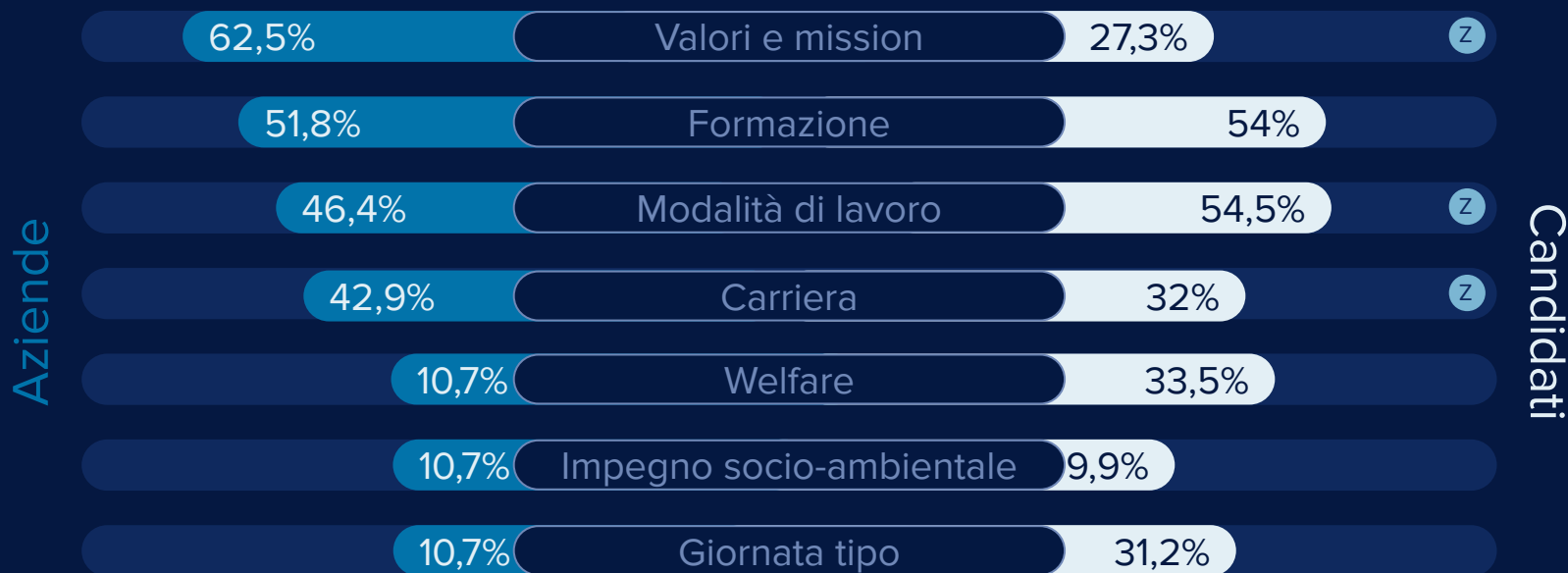
Gli aspetti più rilevanti per i candidati



Focus Work-Life Balance



Cosa raccontano le aziende e cosa interessa ai candidati



Differenza di risposta nella Gen Z

Dove si informano i candidati

Ricerca
libera
online

Canali corporate

Solo annuncio

Siti di recruiting
e agenzie per il
lavoro

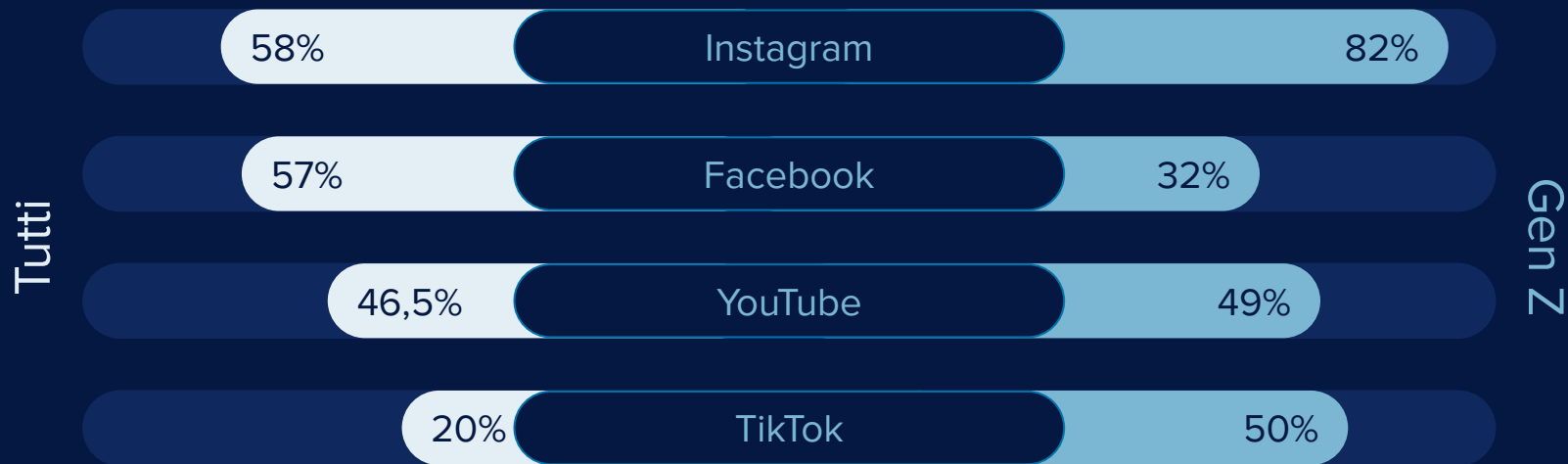
Reliable
Corporate
Voice /

Reliable
Corporate
Voice /

70 %

dalla voce dei dipendenti

I canali social più utilizzati dai candidati



Le informazioni **fondamentali** per i candidati nell'annuncio di lavoro

1 / Luogo di
lavoro

2 / Orario

3 / Mansioni

4 / Contratto

5 / Stipendio

Cosa **non** comunicano gli HR nell'annuncio di lavoro

1 / Stipendio

2 / Benefit

3 / Percorso di carriera

4 / Responsabilità
richiesta

5 / Orario - Contratto

Suggerimenti per evolvere la strategia di Talent Attraction



Chi guarda fuori sogna,
chi guarda dentro si sveglia

/ Carl Gustav Jung